

安徽电气工程职业技术学院 2025 年电气安全实训室改造项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1、项目依据

安徽省高职教育创新发展实施方案。

2、主要内容及实施情况

主要内容：对电气安全实训室现有老旧设备进行更换，并对部分实训内容进行更新，以满足教学要求。

实施情况：项目资金得到上级部门的大力支持，设备采购和安装过程比较顺利。进行项目招标并签订政府采购合同，完成整个项目低压故障排除实训装置6套、教师及学生配套桌椅25套采购安装并验收，按合同规定的时间完成电气安全实训室改造工作。

3、资金投入和使用情况

电气安全实训室改造项目年初预算资金共计55.00万元。其中：一般公共预算安排50.00万元，财政专户管理非税收入安排5.00万元。全年预算数为44.60万元，实际使用资金44.60万元。2025年度已按照计划要求完成电气安全实训室改造，并已投入使用。

（二）项目绩效目标

更换电气安全实训室现有老旧设备，更新部分实训内容，满足教学要求。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的是为考核实施项目的决策、准备、实施、竣工和运营过程是否符合国家法律、法规及有关部门制定的强制性标准，是否遵循独立、客观、科学、公正的原则，是否建立畅通、快捷的信息管理和反馈机制等。

绩效评价对象和范围为：电气安全实训室改造项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

我院根据《安徽省财政厅关于开展 2025 年度省级预算支出绩效自评和部门评价工作的通知》（皖财绩〔2026〕70 号）等文件要求，对 2025 年度电气安全实训室改造项目支出进行绩效评价，并成立项目支出绩效评价小组，具体由财务部门牵头，各相关部门积极配合完成此项工作。

1、评价方法

评价小组与相关职能科室联系，通过听介绍、看资料、实地检查和分析、对比等多种形式开展评价。

（1）听取相关职能科室情况介绍。

（2）查看单位原始账证资料；收集相关制度、措施和管理办法等资料；了解项目实施与管理情况等。

(3) 采用比较法、因素分析法等，对相关定量指标与实际进行分析，审核完成情况。

绩效评价方法：绩效评价评定方法分为两类：一是定量指标，定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值*该指标分值；定量指标若为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值*该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。二是定性指标，根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-60%（含 60%）、60-0%合理确定分值。

绩效评价标准：绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（三）绩效评价工作过程

为做好评价工作，评价工作组通过制定工作实施方案，收集资料，根据实际情况设计绩效评价指标体系，并开展绩效评价工作。

（1）评价依据

a、预算法、会计法等财政、财务管理相关法律法规。

b、《安徽省财政厅关于开展 2025 年度省级预算支出绩效自评和部门评价工作的通知》（皖财绩〔2026〕70 号）等。

（2）绩效评价内容、指标、分值的确定

对我院 2025 年电气安全实训室改造项目支出绩效评价，设定评价指标。一是项目产出指标，满分 50 分，设置二级指标 4 个，三级指标 4 个。二是效益指标，满分 30 分，设置二级指标 4 个，三级指标 4 个。三是满意度指标，满分 10 分，设置二级指标 1 个，三级指标 1 个。四是预算资金执行率指标，满分 10 分，设置二级指标 1 个，三级指标 1 个。总合计分值 100 分。

三、综合评价情况及评价结论

（一）评价情况

1、“产出”指标分 50 分，评价得分 50 分，评价未扣分，其中：

（1）“产出—数量指标”指标分 15 分，评价得分 15 分，评价未扣分。主要考评实训室实验电控柜安装率为 100%。经评价：已达成预期指标。故评价未扣分。

（2）“产出—质量指标”指标分 15 分，评价得分 15 分，评价未扣分。主要考评低压故障排除实训装置功能合格率。经评价：低压故障排除实训装置功能合格率达 100%，验收合格。故评价未扣分。

（3）“产出—时效指标”指标分 10 分，评价得分 10 分，评价未扣分。主要考评项目完成及时率，4 月完成项目前期调研和准备工作，6 月招标，12 月底前完成项目。经评价：已达成预期指标。故评价未扣分。

（4）“产出—成本指标”指标分 10 分，评价得分 10 分，评

价未扣分。主要考评项目预算(成本)控制，实际完成率。经评价：通过精细化管理，项目建设过程中成本（预算）控制合理，做到支出节约，资金使用效率高。评价未扣分。

2、“效益”指标分 30 分，评价得分 30 分，评价未扣分，其中：

(1)“效益—经济效益指标”指标分 10 分，评价得分 10 分，评价未扣分。主要考评项目是否提高培训效率。经评价：通过更换老旧设备，节约了培训的时间成本。故评价未扣分。

(2)“效益—社会效益指标”指标分 10 分，评价得分 10 分，评价未扣分。主要考评项目完成后是否能提升实验安全性。经评价：项目完成后消除原有设备不安全的因素。故评价未扣分。

(3)“效益—生态效益指标”指标分 5 分，评价得分 5 分，评价未扣分。主要考评项目完成后是否节约电能。经评价：项目完成后实训新装置比老旧设备节能明显。故评价未扣分。

(4)“效益—可持续影响指标”指标分 5 分，评价得分 5 分，评价未扣分。主要考评项目对教学可持续发展的影响。经评价：已达成预期指标。故评价未扣分。

3、“满意度”指标分 10 分，评价得分 10 分，评价未扣分，主要考评服务对象整体满意度。通过项目满意度调查等形式，总体目标是对项目满意度 $\geq 80\%$ ，经调查，服务整体满意度达 95%。故评价未扣分。

4、“预算资金执行率”指标分 10 分，评价得分 10 分，评价

未扣分。主要考核项目预算资金执行率。全年预算数 44.60 万元，全年执行数 44.60 万元，预算资金执行率为 100.00%，故评价未扣分。

根据评价计算结果，我院 2025 年度电气安全实训室改造项目支出绩效评价得分 100 分。具体得分情况如下表：

指 标	产 出	效 益	满 意 度	预算资 金执行	合 计
满分值	50	30	10	10	100
评价得分	50	30	10	10	100

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

根据安徽省高职教育创新发展实施方案等对实训室的要求，对电气安全实训室现有老旧设备进行更换，并对部分实训内容进行更新，以满足教学要求。项目资金通过年初预算。

（二）项目过程情况

年初按计划完成前期调研和准备工作，进行项目招标，由中标单位根据情况提供实施方案，主要包括实训室低压故障排除实训装置 6 套、老师机配套桌椅 1 套、学生桌椅 24 套。中标单位合肥金瓷机电科技有限公司按合同时间要求完成对实训室设备等采购交货、安装、调试工作，经验收合格后投入使用。

（三）项目产出情况

对电气安全实训室现有老旧设备进行更换，并对部分实训

内容进行更新，满足教学需求、培训等需求，提升了实验安全性。

（四）项目效益情况

项目完成后，使用新设备，节约了培训的时间，增加了培训人员。通过项目满意度调查等形式，对项目“服务整体满意度”进行调查，学生和社会培训服务满意度达 90%以上。

五、主要经验及做法

（一）做好前期调研工作。前期针对电气安全实训室改造项目进行可行性研究，并拟定改造方案。方案中分析了项目改造的必要性和迫切性。分析认为项目是提升实验安全性，节约培训的时间，增加培训人员的迫切需要。

（二）制定相关制度。电气安全实训室改造项目将按照学院要求建立专门的管理制度，包括安全责任制和安全操作制度。学生在实训前要进行专门的安全教育。在安全措施方面，将建立安全应急机制和保障机制。实训室均有防火、防爆、防盗、防破坏的基本设备和设施。实训操作室与办公室、值班室分开。在环境保护方面，每个实训设备的噪声值都符合环保标准。

学院严格执行《安徽电气工程职业技术学院实验设备管理办法》，并制定了具体的管理条例。在此基础上，还制定了实训室管理人员工作职责等各种管理制度，并配有相应切实可行的措施。

（三）固定资产管理。所有固定资产设备仪器均应有明确

的账目，与实物一一对应。设备说明书及其它有关资料有完整的技术档案，并有专人予以妥善保管。大型精密仪器实行专人负责管理和维护。设备管理制度文件均上墙，仪器设备的使用、维修等情况均有记录。由实训室管理技术人员负责仪器设备的日常维护和维修。

六、存在问题及原因分析

本项目整体实施进度偏晚，落地周期较长，未能及时发挥实际效用。项目于 2025 年 6 月启动采购审批，9 月确定中标单位，11 月 28 日完成验收工作，12 月才正式投入运行。

七、有关建议

结合年度工作需求提前统筹立项、采购等前期工作，科学制定实施计划，避免项目启动滞后。

八、其他需要说明的问题

无。